

## 井出徳建設株式会社の次世代育成支援に対する行動計画

### 1・目的

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 2・計画期間

平成28年10月1日 ～ 平成33年9月30日 までの5年間

### 3・内容

3-1・育児休業等の制度について、社員に周知を図る。

ア・育児休業等の制度について、対象社員にアンケートを実施する。

平成28年10月 1日 ～ 平成28年12月31日 までの3か月間

イ・育児休業等の制度について、対象社員に説明するパンフレットを作成する。

平成29年 1月 1日 ～ 平成29年 3月31日 までの3か月間

3-2・小学校就学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を周知する。

ア・短時間勤務制度について、対象社員にアンケートを実施する。

平成28年10月 1日 ～ 平成28年12月31日 までの3か月間

イ・短時間勤務制度について、対象社員に説明するパンフレットを作成する。

平成29年 1月 1日 ～ 平成29年 3月31日 までの3か月間

3-3・所定時間外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

ア・ノー残業デーについて、対象社員にアンケートを実施する。

平成28年10月 1日 ～ 平成28年12月31日 までの3か月間

イ・ノー残業デーの制度を作成し、周知する

平成29年 1月 1日 ～ 平成29年 3月31日 までの3か月間

ウ・ノー残業デーの実施。

平成29年 3月21日

平成28年9月30日

井出徳建設株式会社

代表取締役 井出清徳